

Ontdek of stress-sensitief werken bij uw organisatie past met onze Quick Scan

Wat is stress-sensitief werken?

Stress-sensitief werken is een methodische benaderingswijze die erop gericht is om inwoners die in een dynamiek van chronische (geld)stress leven te ondersteunen bij het zo zelfredzaam en duurzaam mogelijk bereiken van voor hen belangrijke doelen op het gebied van werk en participatie.

Voor welke organisaties is stress-sensitief werken bedoeld?

Voor (overheids)organisaties die direct contact hebben met inwoners. Zoals gemeenten, sociale diensten, werkbedrijven, welzijnsorganisaties, maatschappelijk werkorganisaties en zbo's.

Waarom stress-sensitief werken?

Stress-sensitief werken heeft inwoners en overheidsorganisaties veel te bieden:

✓ **Betere samenwerking met inwoners:** Door een dieper begrip te ontwikkelen voor het gedrag van inwoners met chronische (geld)stress zijn medewerkers in staat hen effectiever te ondersteunen.

- Kennis over hoe chronische (geld)stress doorwerkt op ons denken en doen
- Er wordt rekening gehouden met het denk- en doenvermogen van inwoners
- Psychologische basisbehoeften aan autonomie, betrokkenheid en competentie worden bediend.

✓ **Meer sociaal-maatschappelijk zelfredzame inwoners:** Door chronische (geld)stress te erkennen en aan te pakken, kunnen organisaties betere resultaten behalen voor hun inwoners. Dit kan resulteren in verbeterde mentale gezondheid, welzijn, participatie en financiële stabiliteit van inwoners.

- Effectievere en efficiëntere dienstverlening aan inwoners
- Betere samenwerking tussen afdelingen
- Effectiever beheer van caseloads
- Positieve invloed op de organisatiecultuur
- Minder personeelsverloop en behoud van talent

Kortom, stress-sensitief werken is niet alleen gunstig voor inwoners, maar ook voor medewerkers en organisaties als geheel. Het kan leiden tot een meer effectieve en zorgzame benadering van publieke dienstverlening, met betere resultaten voor iedereen die ermee te maken heeft.

Wat levert de Quick Scan u op?

Na afloop van het gesprek weet u wat stress-sensitief werken concreet inhoudt en wat het van uw organisatie vraagt. Tijdens het gesprek brengen we met u in kaart:

- Hoe stress-sensitief de dienstverlening van uw organisatie op dit moment is
- Wat uw ambitieniveau ten aanzien van stress-sensitief werken is
- Welke interventies u kunt inzetten om stress-sensitief werken te implementeren of te verbeteren.

Nieuwsgierig?


Zet de eerste stap naar stress-sensitief werken. Neem contact met Gilde Vakmanschap op voor een vrijblijvend en kosteloos gesprek met behulp van de Quick Scan Stress-sensitief werken.

Marivonne de Groot

 06 – 40 40 49 47


 marivonne.de.groot@gmail.com


Ellen Heuven

 06 – 29 25 52 92

 ellen@heuvenco.nl

Peter Wesdorp

 06 – 11 04 16 53

 wesdorp@whatworks.nl