

Methodiekontwikkeling en implementatie 'Sturen op Zelfsturing'

Maak de menselijke maat zichtbaar, tastbaar en duurzaam met 'Sturen op Zelfsturing'

De methode 'Sturen op Zelfsturing' (SoZ) helpt organisaties inwoners beter te ondersteunen richting werk, participatie en zelfredzaamheid. Elke organisatie is uniek. Daarom stemmen wij de methode samen met de organisatie af op missie, visie, doelgroep en werkwijze – en zorgen wij voor implementatie en borging in de praktijk.

Wat bieden wij?

- Aanpassing van de methode aan specifieke doelgroepen en contexten
- Praktische materialen zoals methodiekboekjes, kaarten en hulptools
- Advies over implementatie in werkprocessen en samenwerking
- Trainingen en begeleiding voor professionals, management en teams
- Borging van kennis en kwaliteit, zodat de methode duurzaam wordt ingezet

Twee praktijkvoorbeelden

Gemeente Utrecht – Afdeling Werk & Inkomen

Utrecht investeert breed in stress-sensitieve dienstverlening. Wij verzorgden o.a. het opleiden van projectgroepen, training van management (> 25 personen) en professionals (> 100 personen), en ontwikkelden hulptools zoals methodiekkarten en een Doenlijkheidscan.

Quote klantmanager: "Ik begrijp nu beter dat 'niet-willen' ook 'niet-kunnen' of 'niet-lukken' kan zijn doordat chronische geldstress de zelfregulatie van inwoners onder druk zet."

Ergon – Sociaal werkbedrijf

Ergon koos bewust voor SoZ als professionele standaard. Wij verzorgden basistrainingen, masterclasses en train-de-trainer trajecten. De methodiek is vastgelegd in functieprofielen en geïntegreerd in werkprocessen.

Quote teammanager: "De methode Sturen op Zelfsturing behoort tot het DNA van onze organisatie. Het sluit goed aan op onze missie om mensen positief te stimuleren richting werk."

Voordelen voor jouw organisatie

- Maatwerk: methode sluit aan bij jouw context en doelgroep
- Meer effectiviteit in gesprekken en begeleiding
- Sterkere aansluiting bij inwoners en hun behoeften
- Betere samenwerking tussen professionals en ketenpartners
- Duurzame borging in beleid, processen en organisatiecultuur