

Werkatelier Stress-sensitief werken voor managers

Van inzicht naar structurele verbetering in de praktijk

Managers spelen een sleutelrol in het succesvol invoeren van stress-sensitief werken. In dit compacte werkatelier (2 x 4 uur) onderzoeken zij hoe stress-sensitief werken duurzaam ingebed kan worden binnen de eigen organisatie. Samen verkennen zij wat dit vraagt op drie niveaus: de dienstverlening aan inwoners, de aansturing van professionals én de organisatiecultuur. Met elkaar analyseren zij waar al kracht zit, en waar ruimte is voor verbetering. Deelnemers stellen een concreet plan van aanpak op dat is afgestemd op de eigen organisatie.

Voor wie?

Voor managers en directieleden binnen het sociaal domein die de kwaliteit van dienstverlening willen verbeteren en stress-sensitief willen verankeren in beleid en praktijk.

Wat levert het op?

- Heldere visie op wat stress-sensitief werken betekent voor jouw rol als manager
- Inzicht in de sterke en zwakke punten van de eigen organisatie
- Een concreet en haalbaar plan van aanpak op organisatieniveau
- Een praktische werkvorm die ruimte biedt voor uitwisseling, oplossingen én actie

Werkwijze

De werkateliers zijn interactief, praktijkgericht en afgestemd op de leerdoelen van de deelnemers. Theorie blijft beknopt; de focus ligt op toepassing, reflectie en het eigenaarschap van managers. Het werkatelier wordt afgesloten met een flip-overposter waarop het plan van aanpak helder is uitgewerkt – klaar voor implementatie.

Tijdsinvestering: 2 dagdelen (2 x 4 uur)